



Código de Ética

Mensagem do Nosso Presidente do Conselho e Presidente Executivo

I. Nossos Valores

II. Objetivo do presente Código

III. Âmbito deste Código

IV. Padrões Éticos

- A) Respeito às pessoas
- B) Relações com Clientes e Fornecedores
- C) Relações Governamentais e com a Comunidade
- D) Conflitos de Interesse
- E) Utilização de Informações
- F) Presentes e Cortesias
- G) Proteção de Ativos
- H) Meio Ambiente e Ecologia
- I) Saúde Ocupacional e Segurança

V. Administração

- A) Difusão e Atualização
- B) Comitês de Ética
- C) Certificação de Cumprimento do Código
- D) Sanções
- E) Reclamações Sistema

VI. Resumo

VII. Anexo

- A) Minuta de Declaração de Cumprimento

Mensagem do Nosso Presidente do Conselho e Presidente Executivo

A **Xignux** é um grupo empresarial Mexicano que opera em âmbito nacional e internacional e que tem alianças estratégicas com empresas líderes no cenário mundial. A empresa iniciou operações em 1956, com uma pequena fábrica de fios elétricos em Monterrey, Nuevo León, México. Hoje, temos fábricas localizadas em diversos países e nossos produtos são comercializados no mercado global, atendendo aos setores de eletricidade, automotivo e de alimentos.

Este crescimento e o fortalecimento da governança corporativa da nossa empresa são sustentados pelos valores que nós, na **Xignux**, orgulhosamente compartilhamos. Esses mesmos valores merecem o respeito de nossos clientes, fornecedores, parceiros e das comunidades onde trabalhamos.

Esses valores também são à base da confiança que nossos acionistas colocam em cada um dos colaboradores da empresa.

A manutenção da imagem da **Xignux** é uma responsabilidade de todos nós, pois a filosofia da empresa deve se manifestar nas nossas ações diárias.

Para sustentarmos nossos esforços no cumprimento desta importante responsabilidade, que todos repartimos, foi elaborado este Código de Ética, para que todos que trabalhamos juntos na **Xignux** possamos ter idéias e critérios claros de atuação para direcionar nosso desempenho como colaboradores da empresa, independente do nosso cargo na empresa ou do local onde trabalhamos.

Convido-os a ler e refletir sobre o conteúdo deste Código de Ética, e a fazer quaisquer perguntas que possam ter sobre o seu conteúdo, e a fazer dele uma parte de suas ações diárias.

Na medida em que todos nós conheçamos este documento e programarmos seus princípios; fará com que este Código se espalhe dentro da empresa e, acima de tudo, façamos dele um estilo de vida da organização, inclusive o espírito de integridade que está por trás dele, estaremos cumprindo com a responsabilidade que temos para com nossas famílias, com a **Xignux**, e seus acionistas e, finalmente para com a sociedade como um todo.

Cordialmente,

Eugenio Garza Herrera

I. Nossos Valores

Este Código de Ética é baseado, essencialmente, nos valores que nos distinguem na **Xignux**. Esses valores regem e servem de base para nossas atividades diárias e dão origem a este código, que serve como base para nosso comportamento dentro da organização e que nos ajudará a desenvolver nossas ações em estrita observância a estes valores.

Respeito às Pessoas >>

Nossa organização valoriza a dignidade do indivíduo. Nós promovemos o desenvolvimento pessoal e profissional dos indivíduos e valorizamos suas idéias e contribuições. Conseqüentemente promovemos a dignidade humana no trabalho e estimulamos a melhora da qualidade de vida de nossos colaboradores e de suas famílias.

Integridade >>

Estamos empenhados com a honestidade, à consistência e a austeridade, falamos a verdade e agimos do mesmo modo; protegemos a empresa, a comunidade e as pessoas.

Responsabilidade >>

Responsabilizamos-nos por nossas decisões e nossas ações, nos assegurando de que, de forma confiável cumprimos com nossas responsabilidades e mantemos nossa confiabilidade perante: clientes, colaboradores, instituições financeiras, fornecedores acionistas, comunidade e o meio ambiente.

Espírito de Equipe >>

Acreditamos que os melhores resultados possíveis são atingidos pelo trabalho em equipe, caracterizado pela abertura a novas idéias, um espírito de serviço e respeito, e o processo de aprendizado colaborativo em um clima de confiança.

I. Nossos Valores

Inovação >>

Através da inovação buscamos a sustentabilidade, o crescimento e a liderança da empresa no desenvolvimento de novos produtos, serviços, processos, negócios e mercados.

Enfoque no Cliente >>

É uma das prioridades da empresa entender e superar as expectativas de nossos clientes, consumidores e usuários; a continuidade da nossa existência e o nosso crescimento depende da satisfação deles.

Inspirada por esses valores e guiada pela cultura que nos caracteriza, a **Xignux** continuará com seu crescimento sustentável, mantendo assim o espírito empreendedor que nos têm diferenciado ao longo do tempo.

II. Objetivo do presente Código

Na **Xignux**, entendemos que o sucesso do nosso negócio repousa na confiança de nossos clientes, colaboradores, instituições financeiras, fornecedores, acionistas e, de modo geral, de todos os nossos grupos de interesse. Para isso, o propósito deste Código de Ética é comunicar a aqueles que trabalham conosco na **Xignux**, os valores e responsabilidades éticas que devem guiar nossas ações, permitindo-nos manter a confiança adquirida e proteger a reputação e o prestígio da **Xignux**.



III. Âmbito deste Código

A obediência a este código de ética é obrigatória para todos os colaboradores das empresas do Grupo **Xignux** e constitui um conjunto de princípios básicos de carácter obrigatório.

IV. Padrões Éticos

A) Respeito às pessoas

- a. Na **Xignux**, respeitamos a dignidade de cada indivíduo e reconhecemos sua liberdade e privacidade; rejeitamos todas as formas de discriminação, seja baseada em gênero, estado civil, religião raça, status social, afiliação política, origem étnica ou nacional, incapacidade física ou qualquer outra condição protegida por lei.
- b. Nós que trabalhamos na **Xignux** nos comprometemos a:
 1. Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, os princípios dispostos neste Código de Ética, e todas as regras internas e procedimentos de controle que sejam estabelecidos pela empresa.
 2. Comportarmo-nos de forma honesta, respeitosa, colaborativa e inovadora.
 3. Nos abstermos de divulgar informações confidenciais da empresa, inclusive as relativas a processos, métodos, estratégias, planos, projetos e dados técnicos e de mercado.

IV. Padrões Éticos

4. Evitar conduzir atividades externas que possam afetar nosso desempenho e nossas responsabilidades perante a empresa.
 5. Abstermo-nos de envolver a empresa quando participarmos de atividades políticas, nos certificando de estabelecer claramente que estamos agindo em nome pessoal.
 6. Comportarmo-nos de forma respeitosa, sempre tratando nossos colegas de trabalho e as pessoas com quem nos relacionamos com dignidade.
 7. Evitar qualquer tipo de instigamento ou assédio sexual.
 8. Usar de maneira apropriada sistemas de correio eletrônico ou conversas telefônicas no cumprimento de nossas atividades no trabalho.
 9. Fazer uso efetivo e eficiente da nossa jornada de trabalho.
- c. Nós que trabalhamos na **Xignux** temos o dever de denunciar, de boa fé, qualquer ação ou omissão que represente uma violação deste Código de Ética. Portanto, nenhuma ação que possa assediar ou, de qualquer forma afetar o direito de emprego de qualquer pessoa será permitida, por haver cooperado em qualquer investigação relativa a qualquer possível descumprimento deste Código de Ética.

B) Relações com Clientes e Fornecedores

- a. Relações com clientes
 1. Aqueles de nós que temos como função atender aos clientes, nos comprometemos a sempre oferecer tratamento profissional, transparente e honesto, fornecendo os produtos e serviços prometidos com a mais alta qualidade e no menor tempo possível e, ao mesmo tempo cumprir as leis e observar as normas internas da empresa.

IV. Padrões Éticos

B) Relações com Clientes e Fornecedores

2. A promoção e os argumentos de vendas e de propaganda que utilizamos, não devem conter informações falsas ou enganosas com relação à disponibilidade, tempo de entrega ou qualidade do produto ou serviço oferecido, bem como as condições de venda.

b. Relações com fornecedores.

1. Em consonância com nossos valores, procuraremos, em todo momento, que nossa lista de fornecedores será composta apenas de empresas que compartilhem os valores éticos da nossa empresa e que tenham sólida reputação pela justiça e integridade no desenvolvimento de seus negócios.

2. Aqueles de nós, que temos como função a responsabilidade de negociar a compra de bens e serviços, devem oferecer e exigir de nossos fornecedores um tratamento profissional, transparente e honesto e, ao mesmo tempo trabalhar no melhor interesse da empresa e dentro do limites da lei.

3. Os procedimentos para a aquisição de bens e serviços devem ser feitos de maneira transparente, assegurando a participação justa e equitativa de fornecedores, baseada em critérios objetivos de qualidade, solidez, especialização, prazo, lucratividade e serviços, cumprindo, sempre, com os procedimentos de controle interno estabelecidos.

C) Relações Governamentais e com a Comunidade

a. Nós que trabalhamos na **Xignux** devemos cumprir fielmente com a legislação e regulamentos aplicáveis no desenvolvimento de nossas atividades.

b. Devemos cooperar, a todo momento, com as autoridades constituídas, sempre nos conduzindo na forma da lei e na defesa legítima dos interesses **Xignux**.

IV. Padrões Éticos

- c. Devemos agir de forma respeitosa no trato com nossas autoridades, reconhecendo sua competência como tal.
- d. Todos os negócios, processos e relações com órgãos e funcionários governamentais, em nome da empresa, devem ser conduzidos na forma da lei aplicável.
- e. Os princípios e convenções sociais que promovam uma co-existência saudável com as comunidades em que atuamos, devem ser observados e respeitados por todos que trabalham na **Xignux**, buscando sempre proteger o bom nome e o prestígio da empresa.

D) Conflito de Interesse

- a. Nós que trabalhamos na **Xignux** devemos nos abster de ter interesse ou participação em empresas que vendem ou fornecem produtos para as empresas do grupo **Xignux**, ou que competem com elas, exceto se previamente autorizado pelo Comitê de Ética.
- b. Nós que trabalhamos na **Xignux** devemos nos abster de participar ou de influenciar a participação, às expensas da empresa, em qualquer negócio de compra ou venda ou qualquer fornecimento de serviços com parentes ou membros da família, ou com empresas que pertencem a parentes ou membros da família, a menos que aquelas pessoas ou empresas sejam competitivas em relação a preço, qualidade e serviço, que estejam fora da área de interesse do responsável pela contratação e o relacionamento tenha sido previamente divulgado e justificado perante o Comitê de Ética para que se possa validar o cumprimento do regulamento da empresa.

IV. Padrões Éticos

- c. Nós que trabalhamos na **Xignux** devemos nos abster de termos membros da família ou pessoas com quem temos forte relacionamento pessoal, trabalhando dentro das nossas unidades de negócio e sob nossa direta responsabilidade, exceto em casos previamente aprovados pelo Comitê de Ética daquela divisão específica.
- d. Quando se pedir aos colaboradores da **Xignux** que participem de revisão, supervisão, auditoria ou controle de uma área que esteja sob responsabilidade de um membro das suas famílias, eles devem informar a seus superiores para que sejam substituídos nesta responsabilidade.
- e. Quando uma pessoa sentir que sua capacidade de cumprir objetivamente com suas responsabilidades esteja comprometida, devido a pressão de terceiro que possa estar usando de seu cargo, ou autoridade ou influenciando a organização, o empregado deve relatar este fato imediatamente a seu superior ou ao Comitê de Ética de sua divisão.
- f. Devemos evitar interceder para satisfazer pedidos de superiores hierárquicos, colaboradores, colegas de trabalho, familiares ou amigos, se isto puder ser prejudicial à qualquer empresa do grupo **Xignux** .

E) Utilização de Informações

- a. É estritamente proibida a alteração de informações e/ou registros contábeis, ou a falsificação de operações e/ou transações com o fim de similar o cumprimento de metas ou objetivos ou para a obtenção de benefícios pessoais.
- b. Aquelas pessoas que tenham acesso a informações privilegiadas ou confidenciais, ou que, por sua natureza foram ou devem ser consideradas confidenciais, estão obrigadas a tomar as medidas necessárias para manter a sua absoluta confidencialidade , e evitar que sejam divulgadas ou entregues a pessoas não autorizadas. Ao tomar ciência da perda ou do vazamento de ocorrência, deverá comunicar imediatamente a seu superior imediato na empresa.

IV. Padrões Éticos

- c. Devemos colaborar de maneira profissional, honesta e objetiva com os auditores internos e externos da empresa, quando estes estiverem no exercício de suas funções na empresa.
- d. Aqueles que desenvolvam atividades externas complementares, quer como professores, palestrantes, estudantes, especialistas e/ou técnicos em eventos profissionais da sua área de especialidade, devem abster-se de usar informação confidencial da **Xignux** e devem utilizar apenas informação de conhecimento público.

F) Presentes e Cortesias

É contrário à política da empresa, e inaceitável, o recebimento por seus colaboradores, a qualquer tempo, de presentes valiosos, condições vantajosas, viagens gratuitas, comissões ou de qualquer outro tipo de cortesia oferecida por clientes, fornecedores, instituições financeiras, prestadores de serviço, empresas ou pessoas com as quais elas se relacionam, para fazer negócios em nome da empresa, exceto as que tratam de casos institucionais de caráter geral e devidamente autorizado pelo superior hierárquico. Em caso de dúvida a questão deve ser referida ao Comitê de Ética da Divisão em que o empregado trabalha ou a alguém designado por aquela comissão para solucionar a questão.

G) Proteção de Ativos

- a. Os colaboradores da **Xignux** são responsáveis pela guarda, segurança e uso apropriado dos ativos da empresa que estejam sob sua posse.
- b. Todos os ativos ou outros itens, de propriedade da **Xignux**, bem como os serviços disponíveis para os que trabalham na empresa, devem ser utilizados no desempenho de suas funções e para benefício da empresa. Referidos ativos ou itens não podem ser utilizados para nenhum outro propósito sem a devida autorização prévia.

IV. Padrões Éticos

H) Meio Ambiente e Ecologia

- a. Na **Xignux**, reconhecemos que faz parte de nossa responsabilidade social a proteção do meio ambiente. Nosso compromisso é compartilhado por todos os colaboradores da empresa e ninguém na **Xignux** pode ou deve assumir que este trabalho seja responsabilidade de outra pessoa.
- b. Nós que trabalhamos na **Xignux** devemos tomar as ações necessárias dentro das nossas respectivas funções para assegurar que respeitamos o meio ambiente e o uso eficiente da energia nas áreas em que trabalhamos.

I) Saúde Ocupacional e Segurança

Na **Xignux**, acreditamos que a saúde e a segurança de nossos colaboradores, bem como a preservação de nossos equipamentos e instalações formam o aspecto mais importante de nossa atividade diária. Nenhuma atividade justifica assumir riscos desnecessários para sua execução.

Precisamos cumprir nossos objetivos e metas, mas, sempre agindo de maneira segura. Por isso, precisamos que todos trabalhem para que os seguintes objetivos sejam alcançados:

1. Respeitar integralmente as regras sobre saúde e segurança, estabelecidas pela lei, regulamentos e pelas regras internas e oficiais da empresa.
2. Propor e manter um ambiente de trabalho adequado.
3. Contribuir para desenvolver uma consciência de segurança entre os colaboradores da empresa.

Para alcançar a efetividade deste compromisso que estamos assumindo e para que fique evidente que qualquer ação que tomarmos nas nossas tarefas e operações diárias; manteremos este documento atualizado, acessível e de fácil compreensão, e nos esforçaremos para tornar disponíveis os meios para solucionar quaisquer dúvidas ou casos concretos que possam ocorrer. Para tal, ficamos estabelecidos os seguintes mecanismos:

V. Administração

A) Difusão e Atualização

Os Comitês de Ética de cada divisão deverão manter procedimentos para assegurar a difusão e a compreensão do Código de Ética da **Xignux**.

Para este fim, todos os colaboradores de empresas do grupo **Xignux** devem estar cientes do conteúdo e do escopo deste documento. Assim que recebermos uma cópia deste documento, devemos assinar uma carta confirmando o seu recebimento, leitura e compreensão.

A experiência na implementação diária deste Código, constitui uma fonte do seu contínuo aprimoramento. Desta forma, é necessário que os membros dos Comitês de Ética de cada divisão colaborem com aqueles que formam o Comitê de Ética da **Xignux** para revisar e atualizar este Código. Da mesma forma, os Comitês de Ética estabelecerão mecanismos de reporte que servirão o propósito de sempre manter este documento atualizado.

B) Comitês de Ética

- a. Cada uma das divisões, bem como o escritório corporativo da **Xignux**, deverão instalar seus próprios Comitês de Ética.
- b. Os Comitês de Ética são organismos colegiados, criados especificamente para dar atendimento a qualquer assunto relacionado como Código de Ética e sua aplicação.
- c. Os comitês serão formados por grupos de três a cinco pessoas, representando as áreas de: recursos humanos, auditoria interna e de administração, devendo os membros remanescentes serem eleitos com base na suas experiências pessoal e profissional, conhecimento, técnicas especializadas, objetividade e reputação.

V. Administração

- d. Para o cumprimento de suas responsabilidades, cada Comitê pode valer-se de outras áreas ou pessoas que ajudarão na execução de tarefas específicas.

C) Certificação de Cumprimento do Código

- a. Pelo menos uma vez, a cada dois anos, um documento será emitido e distribuído entre os colaboradores da **Xignux**, no qual, cada colaborador informará por escrito que sua atuação pessoal foi desenvolvida em conformidade com o Código de Ética, bem como informar sobre quaisquer desvios que tenha observado no desempenho de outros colaboradores, se for o caso, ou para o fim de apresentar questionamentos sobre a aplicação do Código (ver Minuta de Declaração).
- b. O formato deste documento será preparado pelo Departamento de Auditoria Corporativa Interno e distribuído em cada divisão e para os Comitês de Ética da **Xignux**.
- c. Os Comitês de Ética de divisão assegurarão que o documento seja entregue a cada um dos colaboradores por meio do departamento de recursos humanos da respectiva divisão, e que sejam recolhidos ao final do prazo para formalização e concluem esta obrigação com a entrega para auditoria interna. O departamento de auditoria interna analisará, solucionará as dúvidas, documentará e emitirá o respectivo relatório situacional.
- d. A auditoria interna entregará o relatório situacional para os respectivos Comitês de Ética de cada divisão e para o Comitê de Ética da **Xignux** para suas observações e comentários.
- e. Os Comitês de Ética devem observar a mais estrita confidencialidade no desenvolvimento de suas funções.

V. Administração

D) Sanções

As violações a este Código estarão sujeitas as sanções que serão aplicadas de acordo com a gravidade das respectivas violações, e que podem variar desde advertências, suspensões ou demissões até a apresentação de denúncia de crime perante as autoridades competentes.

E) Reclamações Sistema

- a. Todos os colaboradores das empresas do Grupo **Xignux** devem relatar qualquer incidente que possa configurar um desvio das normas deste Código de Ética, entendendo que o relato será tratado de forma confidencial, objetiva e documentada, com o objetivo constante de buscar a estrita aderência aos nossos valores e à legislação vigente.
- b. A comunicação aberta referente a certas situações específicas ou dúvidas dos colaboradores, sem receio de consequências adversas, é vital para que possamos viver em harmonia com os princípios inscritos neste Código. Nós que trabalhamos na **Xignux** temos o compromisso de ajudar nessas investigações. As informações apresentadas em casos relatados receberão respostas rápidas, profissionais e confidenciais.
- c. Os colaboradores da **Xignux** têm as seguintes opções disponíveis para relatar ocorrências:
 - Para o superior imediato, e/ou
 - Para a pessoa responsável pela área de auditoria interna ou de recursos humanos na divisão na qual a pessoa relatando a ocorrência esteja empregada, e/ou
 - Para o Comitê de Ética – ou qualquer dos seus membros - da divisão na qual a pessoa relatando a ocorrência esteja empregada, e/ou
 - Para o Comitê de Ética da **Xignux** ou qualquer de seus membros.

V. Administração

Referidos relatórios podem ser feitos por qualquer das seguintes formas:

- De forma pessoal ou por telefone.
- Por escrito, depositado nas caixas disponíveis para este fim.
- Através da “Linha de Transparência” da **Xignux**, usando-se o seguinte número: **01 800 1 700 700**
- Através da “Linha de Transparência” da Viakable, usando-se o seguinte número: **0 800 891 7553**
- Através da “Linha de Transparência” da São Marco, usando-se o seguinte número: **(35) 3239 3064**
- Através da Intranet ou pelo endereço de correio eletrônico de cada divisão.
- Pelo sítio de Internet **www.xignux.com** ou pelo endereço de correio eletrônico: **comitedeetica@xignux.com**
codigodeetica@viakable.com
codigodeetica@saomarco.com.br

Explicações detalhadas de como fazer um relato, estão disponíveis na intranet respectiva e nas páginas da Internet.

VI. Resumo

A ética é o conjunto de padrões que guia a conduta humana; conseqüentemente, ser ético é ser uma pessoa correta. Se todos nós na **Xignux**, agimos de maneira correta, por consequência, nossa empresa estará promovendo o valor da integridade; integridade nas relações com: clientes, com colaboradores, instituições financeiras, fornecedores, acionistas e, em geral com todos nossos grupos de interesse.

Em resumo, viver eticamente é trilhar a estrada da legalidade e da integridade; por nós, por nossas famílias, por nossa empresa e pela sociedade. Vamos, portanto, seguir esta estrada juntos, colocando em prática os conceitos expressados no Código de Ética da **Xignux**.



VII. Anexo

A) Minuta de Declaração de Cumprimento



Declaração Voluntária de Adesão aos Valores de Xignux e a seu Código de Ética.

_____ a _____ de _____ de _____

Empresa:

Atenção: Comitê de Ética

Presentes:

Pela presente venho expressar a manifestação do meu compromisso com a empresa a aderência aos seus valores. Entendo que os valores da **Xignux**, são nossas referências de comportamento para a criação de um ambiente de trabalho digno, para o desenvolvimento da organização e para permitir o cumprimento de nossos resultados de forma sustentável. Para tanto decido, voluntariamente, assinar esta declaração para apoiar a vigência do Código de Ética e meu compromisso na divulgação dos valores nele contidos.

Alem disso, me comprometo a utilizar o Código de Ética da **Xignux**, como uma das ferramentas que me ajudará a manter a vigência dos nossos Valores **Xignux**.

Finalmente, declaro expressamente que, tendo já lido as disposições do Código de Ética no presente momento: Sim tenho _____, Não tenho _____ conhecimento de alguma questão que deve ser comunicada ao Comitê de Ética.

Caso a resposta tenha sido afirmativa, descrever abaixo a questão:

Nome: _____

Função: _____

Departamento: _____

Área: _____

Assinatura

Código de Ética

